

**CENTAR ZA REHABILITACIJU  
STANČIĆ**  
Stančić, Zagrebačka 23  
Dugo Selo

**Ravnateljica**  
**Sanjica Grbavac, spec.act.soc.**

Sukladno čl. 34. Statuta Centra za rehabilitaciju Stančić, Klasa: 012-03/21-01/4, Urbroj: 238/04-94-01-21-1, od dne 24.09.2021. godine, Ravnateljica Centra Stančić, Sanjica Grbavac, spec.act.soc., donijela je dne 23.05.2024. godine sljedeću

## **ODLUKU**

### **Članak 1.**

Postupak zapošljavanja u Centru za rehabilitaciju Stančić, Stančić, provodi se temeljem javnog natječaja, osim u slučajevima predviđenim Zakonom o socijalnoj skrbi (NN 18/22-156/23) i važećim Kolektivnim ugovorima.

Natječaj provodi Povjerenstvo za provedbu natječaja koje imenuje Ravnateljica posebnom odlukom.

Povjerenstvo za provedbu natječaja sastoji se od neparnog broja članova.

Ravnatelj može imenovati više Povjerenstava za provedbu javnog natječaja, ovisno o vrsti i broju oglašanih radnih mjesta.

### **Članak 2.**

Povjerenstvo za provedbu natječaja obavlja sljedeće poslove: utvrđuje koje su prijave na natječaj pravodobne i potpune, utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem i čije su prijave potpune i pravodobne, kandidate s liste poziva na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti (testiranje i intervju), te na provjeru praktičnog rada, utvrđuje pravne izvore/literaturu, sastavlja testove, provodi postupak provjere znanja i sposobnosti, te Ravnatelju podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže rang-listu kandidata prema ostvarenim rezultatima prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata.

Odluku o odabiru kandidata donosi Ravnatelj.

### **Članak 3.**

Prije donošenja odluke o odabiru kandidata provest će se postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata putem pisanog testiranja i intervjuja, a po potrebi i putem provjere praktičnog rada na određenim poslovima.

Za svaki dio prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata iz prethodnog stavka ovog članka, kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 (nula) do 10 (deset).

Popis radnih mjesta koji sadrže poslove za koje će se prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata uz pisano testiranje i intervju, provesti i putem provjere praktičnog rada, nalazi se u Prilogu I. ove odluke, te je njezin sastavni dio.

#### Članak 4.

Postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata za radna mjesta za koje je kao uvjet važećim Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Centra utvrđena niža stručna sprema ili osnovna škola provodi se putem pisanog testa iz općeg znanja vezano uz poslove predmetnog radnog mjesta i intervjua.

#### Članak 5.

Uz sve ostale elemente i propisane uvjete javnog natječaja, u svakom javnom natječaju je obvezno navesti da će se prije donošenja odluke o odabiru kandidata, a u cilju odabira najboljeg kandidata, za kandidate koji ispunjavaju sve formalne uvjete natječaja i čije su prijave potpune i pravodobne, provesti postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata putem pisanog testiranja i intervjua, putem intervjua, provjera praktičnog rada, te će se navesti vrijeme i mjesto održavanja pisanog testiranja, pravni izvori/ literatura za provjeru znanja pisanim testiranjem, kao i postupak testiranja, praktične provjere znanja, intervjua, te bodovanja utvrđen ovom odlukom.

#### Članak 6.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata pisanim testiranjem mogu pristupiti samo kandidati čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za oglašeno radno mjesto, koju listu kandidata utvrđuje Povjerenstvo za provedbu natječaja.

Vrijeme i mjesto održavanja pisanog testiranja, zajedno sa pravnim izvorima/ literaturom za provjeru znanja pisanim testiranjem, objavit će se najmanje 5 (pet) dana prije dana određenog za testiranje na mrežnoj stranici Centra Stančić.

Smatra se da je kandidat koji je pozvan na prethodnu provjeru znanja, a istoj nije pristupio, povukao prijavu na natječaj.

#### Članak 7.

Prije pisanog testiranja kandidat je dužan Povjerenstvu za provedbu natječaja predložiti odgovarajuću važeću identifikacijsku ispravu (osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu), radi utvrđivanja identiteta, jer u protivnom neće moći pristupiti pisanom testiranju. Pisano testiranje kandidata obaviti će se putem pisanog testa kojeg izradi Povjerenstvo za provedbu natječaja.

Za svako pitanje bit će iskazan broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno: koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, te se njegov test neće priznati niti ocjenjivati.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rezultate pisanog testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Odredbe ovog članka analogno se primjenjuju na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata kada se ista provodi putem provjere praktičnog rada.

#### Članak 8.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % (pedeset posto) bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom testiranju i provjeri praktičnog rada, ako je ta provjera provedena.

Putem intervjua (razgovora) s kandidatima utvrđuju se interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad na navedenom radnom mjestu.

Intervju s kandidatima provodi Ravnatelj i Povjerenstvo za provedbu natječaja.

Rezultati intervjua budu se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 (nula) do 10 (deset).

#### Članak 9.

Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata sukladno prethodnim člancima ove odluke, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova natječaja.

Utvrđenu rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova natječaja i izvješće o provedenom postupku Povjerenstvo za provedbu natječaja dostavlja Ravnatelju Centra Stančić.

#### Članak 10.

Ravnatelj Centra Stančić donosi odluku o odabiru kandidata prema rezultatima natječaja iz čl. 9. ove odluke u roku naznačenom u natječaju.

Kandidat koji ima pravo prednosti pri zapošljavanju u javnim službama prema posebnom zakonu, i koji se u pravodobnoj i potpunoj prijavi na natječaj pozvao na to pravo, ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Odluka o odabiru kandidata mora biti obrazložena, mora imati uputu o pravnom lijeku i mora biti dostavljena svim kandidatima na natječaju putem mrežne stranice Centra Stančić u istom roku naznačenom u natječaju.

## Članak 11.

Za izabranog kandidata Centar Stančić je u obvezi po službenoj dužnosti pribaviti dokaz da ne postoji zapreka za zapošljavanje iz čl. 261. Zakona o socijalnoj skrbi.

Izabrani kandidat će biti upućen na provjeru zdravstvene sposobnosti prije potpisivanja ugovora o radu.

Centar Stančić je obavezan u roku od 15 (petnaest) dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom o tome osobno izvijestiti kandidata koji se pozvao na pravo prednosti pri zapošljavanju.

## Članak 12.

Postupak po javnom natječaju će obustaviti Ravnatelj svojom odlukom ukoliko se na javni natječaj ne prijavi niti jedan kandidat, ili ako prijavljeni kandidati ne ispunjavaju propisane formalne uvjete natječaja, ili ukoliko kandidati nisu postigli zadovoljavajuće rezultate postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti sukladno prethodnim člancima ove odluke, ili ukoliko izabrani kandidat na provjeri zdravstvene sposobnosti prije potpisivanja ugovora o radu bude utvrđen zdravstveno nesposobnim ili ukoliko za izabranog kandidata postoji zapreka za zapošljavanje iz čl. 261. Zakona o socijalnoj skrbi

Postupak po javnom natječaju, Ravnatelj može obustaviti svojom odlukom zbog bitno promijenjenih okolnosti nakon raspisivanja javnog natječaja.

## Članak 13.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja te se objavljuje na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Centra Stančić.

Ova odluka vrijedi do donošenja novog Pravilnika o radu Centra Stančić ili do donošenja posebnog Pravilnika o postupku zapošljavanja u Centru Stančić sukladno Statutu Centra Stančić.

KLASA: 030-01/24-01/11

UBROJ: 238/04-94-01-24-1

Stančić, dne 23.05.2024. godine

Ravnateljica  
Sanjica Grbavac, spec.act.soc.

